

Deutsche Bank

Código de Conduta Empresarial e de Ética para o Grupo Deutsche Bank



Índice

A nossa visão	1
Os nossos Valores e Crenças	2
Proteção dos nossos Valores e Crenças	9
Adesão a este Código	10

A nossa visão

Aspiramos ser o banco universal global líder centrado no cliente

Servimos os intervenientes da melhor forma ao colocar os nossos clientes em primeiro lugar e ao criar uma rede global de negócios equilibrados suportados por um forte capital e liquidez.

Valorizamos as nossas raízes alemãs e continuamos dedicados à nossa presença global.

Estamos empenhados numa cultura que alinha os riscos e as recompensas, atrai e desenvolve indivíduos talentosos, fomenta o trabalho em equipa e parceria e é sensível à sociedade na qual opera.

Os nossos Valores e Crenças

Nossos valores

Integridade	Desempenho sustentável	Orientação para o cliente	Inovação	Disciplina	Parceria
-------------	------------------------	---------------------------	----------	------------	----------

Nossos crenças

Vivemos segundo os mais elevados padrões de integridade em tudo o que dizemos e fazemos.	Fomentamos o valor para os intervenientes ao colocar em primeiro lugar o sucesso a longo prazo em detrimento do ganho a curto prazo.	Obtemos a confiança dos nossos clientes ao colocá-los no centro da nossa organização.	Fomentamos a inovação ao valorizar a curiosidade intelectual dos nossos colaboradores.	Protegemos os recursos da instituição ao pensarmos e agirmos sempre como os proprietários.	Criamos equipas diversificadas para desenvolver melhores ideias e obter decisões mais equilibradas.
Faremos o que está certo – não só o que é permitido.	Incentivamos um espírito empreendedor, que equilibra de forma responsável o risco e as recompensas.	Fornecemos um valor real ao compreender e servir as necessidades dos nossos clientes da melhor forma.	Proporcionamos o sucesso dos nossos clientes ao procurar constantemente soluções para os seus problemas.	Vivemos segundo as regras e responsabilizamo-nos por cumprir as nossas promessas – sem desculpas.	Colocamos os objetivos comuns da instituição acima da fidelização das secções ao confiar, respeitar e trabalhar uns com os outros.
Comunicamos abertamente; convidamos, fornecemos e respeitamos opiniões desafiantes.	Preferimos um desempenho de longa duração ao desenvolver, fomentar e investir nos melhores talentos e ao gerir com base no mérito.	Esforçamo-nos por desenvolver relações com os clientes mutuamente benéficas, nas quais o valor criado é partilhado justamente.	Melhoramos continuamente os nossos processos e plataformas ao implementarmos novos e melhores métodos de fazermos as coisas.	Alcançamos a excelência operacional ao esforçarmo-nos por “acertar logo à primeira”.	Atuamos como parceiros responsáveis com todas as partes interessadas e reguladores para servir os interesses mais amplos da sociedade.

Os nossos Valores e Crenças

Integridade

Ganhamos a confiança de todos os nossos intervenientes ao agir sempre com integridade e dentro dos mais elevados padrões. Tentamos ir mais além do que é permitido e fazer o mais correto. Pretendemos criar um ambiente no qual o desafio não só é bem-vindo e respeitado, como também é uma parte central do trabalho de todos.

Profissionalismo

Insistimos em aplicar o mais elevado padrão de profissionalismo e integridade em todas as nossas atividades comerciais. Esperamos que os colaboradores se abstenham de ter um comportamento que possa ser considerado desfavorável pelos nossos clientes, colaboradores ou público em geral.

Ganhar e fomentar a confiança

Estamos empenhados em ganhar e fomentar a confiança dos nossos clientes, autoridades governamentais, reguladores, investidores e público. Necessitamos da total cooperação e prestação de informações completas e exatas dos nossos colaboradores durante inquéritos governamentais, regulamentares ou internos, investigações e auditorias.

Não toleramos a corrupção ou qualquer forma de suborno e não fornecemos ou aceitamos incentivos impróprios no decorrer dos nossos negócios. Somos um participante ativo em esforços internacionais e locais para combater o crime financeiro, incluindo fraude, corrupção, branqueamento de capitais e financiamento de atividades terroristas e criminais. Mantemos igualmente um compromisso contínuo em aplicar controlos efetivos para ajudar a impedir e detetar práticas comerciais ilegais e não éticas.

A integridade dos mercados e da concorrência é essencial para a confiança depositada nas nossas ações. Estamos empenhados em garantir a integridade dos mercados financeiros e em cumprir os mais elevados padrões para evitar a manipulação do mercado.

Proteção das informações

— Informações do Deutsche Bank

Esperamos que os nossos colaboradores e os que trabalham em nosso nome protejam as informações sobre o Deutsche Bank, que as tratem como confidenciais e as utilizem apenas para a sua finalidade prevista de negócio e não para qualquer finalidade ilegal ou imprópria.

— Informações sensíveis a nível de preços

Aplicamos medidas para salvaguardar informações sensíveis a nível de preços permitindo a divulgação apenas às pessoas que “necessitam de saber” e ao proibir a utilização dessas informações para ganhos impróprios.

As suas responsabilidades

- Tomar decisões com base no princípio da integridade.
- Contestar tudo com que se depara que não cumpre o que é correto e comunicar imediatamente quaisquer potenciais violações das leis, regras ou políticas.
- Agir sempre de forma aberta e honesta e representar-se a si e ao Banco sempre de modo correto.
- Rever, compreender e cumprir os requisitos dos Programas de luta contra o branqueamento de capitais e anti-corrupção e anti-suborno e quaisquer políticas locais aplicáveis.
- Não disponibilizar informações confidenciais a terceiros, exceto quando permitido, no decorrer normal do negócio.
- Proteger as informações confidenciais, nunca as utilizar para seu próprio benefício e não as enviar por e-mail para a sua conta de e-mail pessoal.
- Compreender e cumprir completamente as normas de integridade do mercado a nível local e global na sua área de negócio.

Pergunte-se

- Está preparado para contestar algo que ache que não está correto?
- Dá as boas-vindas a opiniões e respeita as contestações de outras pessoas?
- Irá aceder ou discutir informações confidenciais para um fim comercial legítimo?
- Está a considerar partilhar informações sensíveis de preços e, se assim for, o destinatário previsto é um colaborador que precisa de obter essas informações?

Os nossos Valores e Crenças

Desempenho sustentável

Estamos empenhados num pensamento a longo prazo e num espírito empreendedor que equilibra corretamente os riscos e as recompensas. Reconhecemos igualmente que a nossa estratégia exige uma adesão consistente ao longo de um vasto período e poderá não ser facilmente alcançada a curto prazo. O Deutsche Bank está empenhado em gerar um valor sustentável para os seus clientes, colaboradores, intervenientes e sociedade ao equilibrar de forma responsável os riscos e as recompensas e ao colocar em primeiro lugar o sucesso a longo prazo em detrimento do ganho a curto prazo. Fazemos isso ao garantir a aplicação apropriada de supervisão, controlos e governação.

Tentamos conseguir melhores resultados que a nossa concorrência através da excelência dos nossos produtos, serviços e pessoas e nunca devido a práticas comerciais injustas ou desonestas. Estamos empenhados numa cultura orientada para os resultados.

A sustentabilidade está no coração dos nossos princípios de responsabilidade corporativa. Acreditamos que ter sucesso económico e ser competitivo a nível internacional gera valor para os nossos intervenientes, clientes e sociedade em geral. Temos em consideração o impacto ambiental e social das nossas ações e aplicamos elevados padrões ambientais e sociais no nosso negócio para suportar um futuro sustentável.

Os nossos colaboradores são importantes

Um dos principais elementos do nosso desempenho sustentável é o nosso enfoque no recrutamento, retenção e desenvolvimento de indivíduos altamente qualificados e dedicados na nossa força de trabalho. Fomentamos e investimos nos melhores talentos e numa gestão com base no mérito.

Combinamos uma cultura de desempenho com uma cultura de responsabilidade. Responsabilizamo-nos quando agimos hoje e pensamos no amanhã. Responsabilizamo-nos pelos nossos atos.

O progresso e a prosperidade orientam-nos quando iniciamos e apoiamos projetos educativos, sociais e culturais que ajudam as pessoas em todo o lado a alcançarem o seu potencial. Os nossos colaboradores têm competências valiosas e incentivamo-los a criar um capital social ao utilizar estas competências para beneficiarem outras pessoas através do envolvimento em projetos comunitários e empreendimentos sociais que criam uma mudança duradoura.

As suas responsabilidades

- Concentrar-se em gerar resultados a longo prazo e valor para os clientes e outros intervenientes.
- Não se concentrar de modo limitado no desempenho a curto prazo que pode comprometer o nosso sucesso a longo prazo.
- Olhar sempre para o panorama geral e considerar todos os cenários possíveis.
- Concentrar-se no seu desenvolvimento e do pessoal a longo prazo.

Pregúntate

- Uma transação ou iniciativa proposta representa quaisquer riscos para o ambiente ou sociedade?
- São aplicados controlos apropriados para gerir os riscos associados à transação proposta?
- Está a focar-se apenas nos resultados a curto prazo sem considerar os riscos a longo prazo?
- Está a tomar as medidas apropriadas para desenvolver e fomentar os talentos do pessoal?
- Está a utilizar as suas competências para criar um capital social e beneficiar a sociedade?

Os nossos Valores e Crenças

Orientação para o cliente

Colocamos os clientes no centro das nossas atividades. Compreendemos as necessidades dos nossos clientes e atuamos em primeiro lugar nos interesses dos nossos clientes. Pretendemos garantir que os nossos clientes beneficiem do valor criado pelos produtos e serviços que lhes prestamos.

Impedir e gerir os conflitos de interesse

Enquanto prestador de serviços financeiros globais, encaramos periodicamente conflitos de interesse reais e potenciais. Poderão ocorrer conflitos entre, por exemplo, os clientes do Deutsche Bank; os clientes e o Deutsche Bank; clientes e colaboradores antigos e atuais do Deutsche Bank; o Deutsche Bank e os seus colaboradores; e diferentes entidades do Deutsche Bank ou divisões comerciais. Mantemos procedimentos organizacionais, métodos e outras medidas para ajudar a minimizar e resolver potenciais conflitos. Quando o Deutsche Bank atua enquanto fiduciário, está empenhado em agir nos melhores interesses dos seus clientes, não favorecendo um cliente em detrimento de outro e gerindo os conflitos de interesse com os seus clientes.

Exigimos que todos os potenciais conflitos de interesse sejam comunicados imediatamente aos supervisores e, quando necessário, ao departamento de Compliance, Recursos Humanos ou Jurídico de forma a poderem ser abordados de forma apropriada. Ao lidar com estes potenciais conflitos, exigimos a integridade e a utilização de um bom julgamento e discricção de acordo com este Código, com as nossas políticas e valores.

Proteção das informações dos clientes

Exigimos informações completas, atuais e exatas sobre os nossos clientes, com o objetivo de lhes prestar serviços financeiros apropriados enquanto salvaguardamos os seus ativos. Garantimos que a recolha, utilização, recuperação e transferência das informações dos clientes cumprem as leis de proteção de dados, as nossas políticas e quaisquer obrigações contratuais. A confidencialidade dos clientes é essencial e tentamos protegê-la sempre.

Reclamações dos clientes

Levamos a sério as reclamações ou preocupações dos nossos clientes e lidamos com as mesmas de forma justa e imediata, tentando evitar que as mesmas reclamações ocorram no futuro.

As suas responsabilidades

- Ser sempre equilibrado, justo, claro e exato quando comunicar com os seus clientes.
- Em caso de dúvida quanto à existência de um conflito, deverá consultar o seu supervisor e/ou departamento de Compliance, RH ou Jurídico.
- Não competir pessoalmente com o Deutsche Bank nem se envolver em negociações pessoais.
- Divulgar relações pessoais e outras relações que possam criar um conflito de interesses.
- Compreender as salvaguardas legais e as regras de proteção de dados nos países nos quais opera.
- Comunicar imediatamente quaisquer reclamações dos clientes ao seu supervisor.

Pergunte-se

- Está a obter o equilíbrio adequado quando cria valor para o cliente?
- Compreende as necessidades dos seus clientes e o produto que está a oferecer é adequado para o seu cliente?
- Está a considerar efetuar transações para a sua conta pessoal como consequência de informações obtidas no desempenho das suas funções?
- Pretende utilizar o seu cargo no Deutsche Bank para ganho pessoal?

Os nossos Valores e Crenças

Inovação

A inovação é um dos pilares do que somos e o espírito criativo das pessoas talentosas é um bem exclusivo. Acreditamos na inovação responsável, concentrando-se não só em descobrir soluções criativas para as necessidades dos nossos clientes, mas garantindo também que essas soluções são adequadas, sustentáveis e se mantêm dentro de limites claramente definidos.

Adotamos continuamente novas e melhores formas de fazer as coisas enquanto temos em total consideração os potenciais riscos.

Garantimos que as inovações respeitam os interesses de todos os intervenientes e que os riscos financeiros e reputacionais de qualquer inovação e utilização da mesma são devidamente revistos e avaliados.

Damos as boas-vindas ao que é novo, diverso e diferente e os nossos clientes sabem que estamos continuamente à procura de meios imaginativos de obter os melhores resultados para os mesmos. Temos uma mente aberta, contestando consistentemente a sabedoria convencional e desenvolvendo soluções novas e melhores quando apropriado. Quando desenvolvemos estas soluções, respeitamos sempre os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

Demonstramos excelência na criação e execução de ideias, no aconselhamento, nos nossos produtos e serviços e na prestação de um banco com todos os seus recursos e capacidades.

O Deutsche Bank é claro: estamos aqui para ter um bom desempenho – no negócio e mais além. Fazemo-lo com uma combinação exclusiva de paixão e precisão. Esta abordagem comedida dá-nos a confiança para permitir aos nossos colaboradores verem para além do óbvio, obtendo uma vantagem para todos com quem trabalhamos.

Inovamos os nossos processos para alcançar a eficiência e flexibilidade mais elevadas, mas ao mesmo tempo nunca perdemos de vista a importância de fortes controlos de processos e a total adesão aos requisitos regulamentares e legais aplicáveis.

Esforçarmo-nos continuamente por antecipar as necessidades em constante alteração dos nossos clientes e por desenvolver novos serviços para cumprir essas necessidades. Ao prestar os nossos serviços, mantemos os nossos compromissos, cumprimos o que prometemos e agimos com honestidade e integridade, enquanto aplicamos os nossos Valores e Crenças.

As suas responsabilidades

- Ao criar soluções inovadoras, atue sempre de forma consistente com este Código, com as leis e regulamentos aplicáveis, bem como com as políticas relevantes.
- Inovar no âmbito de claros limites e focar-se em soluções adequadas e sustentáveis para os nossos clientes.
- Certificar-se de que os novos produtos e iniciativas são submetidos à devida diligência, revisão e aprovações.
- Manter e respeitar a confidencialidade das transações financeiras e/ou comerciais do Deutsche Bank e dos seus fornecedores e clientes.

Pergunte-se

- A sua inovação concentra-se em resolver as necessidades dos clientes a longo prazo?
- Discutiu as suas ideias inovadoras com o seu supervisor e/ou departamento de Compliance ou Jurídico?
- Recebeu a autorização adequada para utilizar a propriedade intelectual de um terceiro da forma que propõe?

Os nossos Valores e Crenças

Disciplina

Mantemos a confiança dos nossos intervenientes, clientes, parceiros comerciais, colegas e comunidades nas quais operamos ao cumprir os nossos compromissos e agir com honestidade e integridade em todos os nossos negócios.

Aceitamos e atribuímos responsabilidades claras. Cumprimos as nossas promessas e os prazos, objetivos e respostas. Reconhecemos que a disciplina é essencial para restabelecer a confiança pública no Deutsche Bank e na indústria bancária. Devemos esforçar-nos por “acertar à primeira”.

Devemos igualmente exercer disciplina na nossa utilização dos recursos do Banco, agindo como se fossem nossos e implementando-os de forma prudente e responsável. Aderimos a orçamentos acordados, diretrizes e limites sobre a nossa utilização do capital do Banco, ativos do balanço, números de funcionários e custos. Estabelecemos fortes controlos internos para garantir a salvaguarda destes ativos.

Adesão às leis e regulamentos

Todos os colaboradores devem cumprir as leis, regras e regulamentos dos países nos quais operamos e que se aplicam às suas atividades diárias, bem como as nossas próprias políticas, normas e procedimentos internos. O incumprimento das normas do Banco ou das leis e regulamentos aplicáveis resultam em consequências apropriadas, até e incluindo o despedimento e/ou perda de remuneração diferida, sujeito às leis e regulamentos locais.

Cumprimos todas as leis e regulamentos, incluindo os que se destinam a promover uma concorrência justa e que proíbem a utilização imprópria de poder do mercado. Não nos envolvemos com partes externas envolvidas em atividades ilegais ou impróprias.

Proteger a reputação do Deutsche Bank

A nossa reputação é um dos nossos ativos mais importantes. Cada um dos colaboradores tem a responsabilidade de evitar qualquer atividade ou comunicação que possa ter um impacto negativo. Nenhuma transação vale arriscar a reputação do Deutsche Bank.

As suas responsabilidades

- Garantir que as suas decisões e ações cumpram este Código, as leis e regulamentos, bem como as políticas aplicáveis.
- Comunicar imediatamente qualquer violação da lei ou regulamento através dos canais disponíveis.
- Manter registos e documentação exatos e completos de todas as atividades de negócios.
- Identificar e suscitar preocupações emergentes com antecedência para impedir que se tornem riscos reais.

Pergunte-se

- A sua ação ou decisão poderá prejudicar a reputação do Banco, resultar numa notícia negativa nos meios de comunicação social ou expor de outra forma o Banco a risco de reputação?
- Compreende as leis, regulamentos e requisitos locais?
- Compreende e está preparado para as consequências da sua decisão ou ação?
- Está a fazer tudo ao seu alcance para cumprir as nossas promessas?
- Está a agir como um proprietário quando utiliza os recursos do Banco?

Os nossos Valores e Crenças

Parceria

Tentamos trabalhar num espírito de parceria, não só uns com os outros, mas também com os nossos intervenientes, incluindo clientes, investidores, decisores políticos e as comunidades em geral, implementando uma relação à base da confiança com os nossos reguladores e supervisores.

O Deutsche Bank beneficia pelo facto de trabalhar através de silos e a sua diversidade, com várias nacionalidades e culturas enriquece as suas decisões e geração de ideias.

Reconhecemos que temos a obrigação perante todos os nossos intervenientes de sermos um parceiro fiável com os mais elevados padrões de integridade e ética. Envolvemo-nos e aprendemos uns com os outros através de um diálogo aberto.

Diversidade no local de trabalho

Valorizamos a diversidade dos nossos colaboradores. Acreditamos que a diversidade entre os colaboradores, com as suas variadas perspetivas, talentos e contribuições, enriquece os nossos produtos e serviços para os nossos clientes, o nosso trabalho e as comunidades nas quais vivemos e trabalhamos. Apoiamos os talentos dos nossos colaboradores e esforçamo-nos por ser uma entidade patronal de eleição. Acreditamos no valor de equipas diversas.

Colaboração e oportunidades iguais

Colaboramos uns com os outros com base na confiança e respeito mútuo. Cumprimos todas as leis aplicáveis ao fornecer oportunidades iguais e possibilidades de progressão a todos os indivíduos. Trabalhamos em conjunto sem discriminação com base em etnias dos indivíduos, cor, sexo, origem, idade, religião, incapacidade, estado civil, gravidez, orientação sexual, identidade e expressão sexual, cidadania ou quaisquer outras características protegidas pela lei.

Política de não discriminação

Não toleramos qualquer forma de discriminação ou assédio, ou qualquer ameaça, comportamento hostil ou abusivo no local de trabalho. Implementamos procedimentos para resolver problemas relacionados com o emprego o mais rapidamente possível e de modo tão confidencial quanto possível, respeitando os nossos colaboradores. Não toleramos retaliação contra qualquer pessoa por fazer uma queixa ou colaborar com uma investigação relativa a discriminação ou assédio.

As suas responsabilidades

- Tratar os seus colegas de forma justa e respeitadora e reconhecer e honrar os clientes e outros intervenientes externos como parceiros.
- Apreciar diferentes pontos de vista e tomar decisões com base no mérito e integridade.
- Compreender as práticas e costumes locais que podem afetar as decisões.
- Evitar uma mentalidade individualizada e cooperar uns com os outros num espírito de parceria, confiança e respeito.
- Não discriminar nem assediar os seus colegas.
- Procurar liderar, criar e reunir equipas diversas, de forma ativa.
- Respeitar o que a sociedade espera de nós.

Pergunte-se

- Está a ter em consideração as opiniões dos seus colegas?
- O seu comportamento poderá ser considerado humilhante ou ameaçador?
- Os seus sentimentos pessoais, preconceitos ou preferências influenciam as suas decisões comerciais?
- Está a agir de forma cooperativa com os nossos intervenientes?
- Consulta os colegas do Banco para discutir certas questões ou potenciais resoluções?
- Está a manter os seus supervisores e/ou departamento de Compliance ou Jurídico informados sobre as interações com os reguladores como resultado de um inquérito regulamentar ou início de qualquer ação relacionada com o negócio do Deutsche Bank?

Proteção dos nossos Valores e Crenças

Governança corporativa e gestão de riscos eficazes

A governança corporativa e gestão de riscos eficazes são elementos integrantes da gestão do Deutsche Bank. O nosso Conselho de Administração e de Supervisão, bem como a gestão sénior do nosso Grupo, reconhecem a importância deste Código e dos nossos valores para os nossos controlos de gestão de riscos e governança corporativa e instituíram várias medidas para os suportar.

- Aspiramos manter estruturas organizacionais claras com linhas de responsabilidade transparentes e consistentes, presença de estruturas de controlo e um ambiente de verificações e ponderações que funcione bem.
 - Fomentamos relações de apoio entre o Conselho de Administração e o Conselho de Supervisão, bem como com os nossos intervenientes e outras partes interessadas.
 - Monitorizamos a conformidade com as disposições deste Código e exigimos que quaisquer questões ou preocupações materiais, incluindo quaisquer medidas de resolução tomadas, sejam comunicadas.
 - Designamos certos colaboradores como “supervisores”, os quais, entre outras funções, são responsáveis por instituir medidas razoáveis para facilitar e promover a conformidade com as leis, regras, regulamentos e políticas aplicáveis do Deutsche Bank e supervisionam essa conformidade.
 - Esperamos que os nossos supervisores e colaboradores seniores dêem o exemplo em termos éticos sobre como se comportar no local de trabalho e liderem pelo exemplo.
- Comunicamos o que é esperado dos nossos colaboradores através deste Código, das nossas políticas, valores e outros canais, incluindo manter os colaboradores atualizados sobre quaisquer alterações nestas normas.
 - Reforçamos os nossos padrões através de formação periódica, provisão de mecanismos fiáveis para comunicar violações e tomar ações apropriadas em caso de conduta imprópria.
 - Mantemos um ambiente aberto e de apoio que incentiva a suscitação de questões e preocupações.

O Deutsche Bank tem uma forte cultura de gestão dos riscos e espera que os seus colaboradores estejam cientes dos riscos nos seus negócios diários. Alguns exemplos dos comportamentos de uma forte cultura de gestão dos riscos dos nossos colaboradores incluem:

- convidar, fornecer e respeitar os desafios;
- ser rigoroso, orientado para o futuro e detalhado na avaliação do risco;
- resolver problemas em conjunto;
- ser totalmente responsável pelos riscos do Deutsche Bank; e
- colocar o Deutsche Bank e a sua reputação no centro de todas as decisões.

Adesão a este Código

O Deutsche Bank exige que todos os seus colaboradores leiam e sigam a letra e o espírito deste Código. O incumprimento de qualquer disposição deste Código é uma grave violação e pode resultar em ações disciplinares, incluindo até o despedimento.

Os colaboradores devem comunicar imediatamente quaisquer preocupações ou possíveis violações das leis, regras, regulamentos, das nossas políticas (que podem ser obtidas através da intranet ou junto dos supervisores locais) ou deste Código aos seus supervisores, outros representantes da administração, departamento de Compliance, Corporate Security & Business Continuity, Employee Relations, Group Audit, Human Resources, Legal, Global Corporate Governance or the Employee Hotline (linha gratuita para os colaboradores). É possível obter informação sobre a linha gratuita para os colaboradores a partir da intranet ou junto do funcionário do departamento de Compliance local. As comunicações podem ser efetuadas de forma anónima (quando permitido pela lei local), mas devem fornecer informações suficientes para permitir ao Deutsche Bank investigar o assunto corretamente. Além disso, a política do Deutsche Bank proíbe a retaliação contra qualquer colaborador por comunicar um assunto, quando se baseia numa suspeita razoável de violação que possa ter ocorrido, que esteja a ocorrer ou que possivelmente possa ocorrer.

A conformidade com este Código não é uma garantia de emprego contínuo ou indefinido. O código não cria um contrato nem altera os termos e condições de emprego de um colaborador com o Deutsche Bank e pode ser alterado a qualquer altura, sem aviso, pelo Deutsche Bank.

Se tiver alguma questão ou preocupação sobre a condução de uma determinada situação, deve consultar a respetiva política e/ou transmitir as suas preocupações ao seu supervisor e/ou ao departamento de Compliance ou Jurídico.